

AVVISO APERTO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO CON CPS LOGOPEDISTA

In esecuzione della deliberazione n. 1462 del 1/08/2022 è indetto avviso aperto di manifestazione di interesse per la costituzione di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato con cps logopedista.

REQUISITI GENERALI

Sono richiesti i seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana o di un altro un paese membro U.E. o appartenente a uno stato extracomunitario in regola comunque con i requisiti previsti per il soggiorno in Italia;
- 2) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi della normativa contrattuale, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. n. 3 del 10.01.1957;
- 3) non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali pendenti per reati contro la Pubblica Amministrazione o che si riferiscano all'attività oggetto del presente avviso;

REQUISITI SPECIFICI

- 1) laurea triennale in logopedia o titoli equipollenti;
- 2) Iscrizione all'ordine professionale

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, redatta su carta semplice, debitamente firmata e datata, e indirizzata al Direttore Generale dell'ASL Viterbo, dovrà pervenire all'Azienda a mezzo posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato al seguente indirizzo PEC: **prot.gen.asl.vt.it@legalmail.it** ovvero mediante consegna a mano al protocollo generale dell'azienda, con necessaria indicazione nell'oggetto della



dicitura **“partecipazione avviso aperto di manifestazione di interesse per la costituzione di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato con CPS logopedista;**

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti dovranno obbligatoriamente allegare:

- a) Curriculum formativo e professionale in carta semplice datato e firmato. Il curriculum sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi del DPR 445/200 e in formato europeo;
- b) Fotocopia del documento di identità in corso di validità.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Gli incarichi saranno conferiti con provvedimento del Direttore Generale. In presenza di più domande, sarà predisposta, da parte di una apposita commissione esaminatrice, una graduatoria basata sulla valutazione per soli titoli delle domande pervenute, secondo le previsioni del regolamento concorsuale per il reclutamento del personale del comparto Sanità di cui al DPR 220/2001.

La commissione esaminatrice sarà composta dal Direttore Sanitario Aziendale o suo sostituto e dal direttore del GOPS.

Le eventuali graduatorie formulate dalla commissione esaminatrice saranno utilizzate sulla base delle necessità valutate dall’Azienda, ai sensi delle normative vigenti in materia di tempo determinato nonché ai sensi dell’art. 1, comma 268, della Legge di Bilancio n. 234 del 30/12/2021 il quale dispone che *“Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d’attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l’emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall’articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo, verificata l’impossibilità di utilizzare personale già in servizio, nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono avvalersi, anche per l’anno 2022, delle misure previste dagli articoli 2-bis, limitatamente ai medici specializzandi di cui al comma 1, lettera a), del medesimo articolo, e 2-ter, commi 1 e 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2022, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni”*.

CONFERIMENTI DEGLI INCARICHI – RISOLUZIONE RAPPORTO

I rapporti di lavoro costituiti saranno disciplinati dal relativo contratto individuale di lavoro redatto conformemente a quanto previsto dalla vigente normativa, legislativa e contrattuale nazionale. L’Azienda si riserva in ogni momento la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il

presente avviso e la sua disciplina a suo insindacabile giudizio anche in ordine alla proroga o sospensione dei termini dello stesso o relativamente al conferimento di incarico, senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta. Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei candidati l'accettazione senza riserve di tutte le condizioni e clausole in esso previste. Il candidato con la domanda di partecipazione autorizza l'uso dei dati personali per le finalità della procedura.

Per eventuali informazioni rivolgersi alla U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane - Settore Giuridico – Ufficio Concorsi (tel. 0761/236786) - Via Enrico Fermi, 15 Viterbo.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Daniela Donetti

PUBBLICATO IL 04.08.2022

